

“利益率10%超を目指したい” 経営者・幹部の方へ 高収益体質をつくる実績あるノウハウが学べます!

2018年秋 株式会社スターフィールド主催 経営者・幹部向け研修のご案内

私は、『いい会社をつくりましょう』という合言葉のもとに、いい会社作りを支援しています。いい会社とは、全従業員が心を高め、経営を伸ばし、世のため、人にために尽くすことを目的としている会社です。そんな会社が少しでも増えてほしい。そういう思いで、皆様にお役に立てるために、今回セミナーを企画しました。利益率10%超以上と打ち出しているのは、企業は投資もしなければなりませんし、内部留保もいざというときのために必要だからです。その数字が10%なのです。そんな数字は無理だと諦めず、実際に難しい業種の中でもできている会社もあるのです。今回、自社の経営を根本から見直す良い機会になればと思います。その土台となる「心を高め、経営を伸ばす」「利他、感謝の精神」をベースにプログラムしております。

ぜひこの機会にご参加頂き、利益率10%超を実現するヒントをつかみ、実践するきっかけにつなげ、よりよい会社づくりにご活用ください。

株式会社スターフィールド 代表取締役 星野 周

[1] 利益率10%を超える企業を作るための実践的経営改革を伝授

①11月7日(水) ②11月27日(火) 10:00~16:00

利益を上げる一番大切なことは、意志です。経営に対して、トップがどのような意志を持つかが重要なのです。このセミナーでは、高い志を立て、従業員の人間力を高め、徹底的に全従業員が経営数字を見ながら、工夫を続ける、全員参加型の経営手法をお教えます。

【プログラム】

- ・経営には意志が必要
- ・従業員が心を高めると、なぜ利益が上がるのか
- ・従業員の心を高める具体的手法
- ・売上数字ではなく、経営数字を意識する具体的手法とは
- ・マーケットを意識した全員参加型の経営を行うための実践手法
- ・全従業員が主体的に動く究極のPDCAシステム
- ・やる気を促す徹底したコミュニケーションのとり方
- ・経営を支える意志が隔々まで伝わる管理システムの構築の仕方

株式会社スターフィールド
代表取締役 星野 周

京セラに30年以上勤務。
元京セラ人事コンサルティング事業部長
元大手健康食品会社専務取締役として、3年
間で売り上げを30億円から300億円に。
2011年スターフィールドを起業。経営コンサル
タントとして、300社以上に携わる。稲盛名誉
会長から学んだ経営の原理原則をもとに、多
くの会社で驚異的な成長を導き出している。



【著書】『人材育成の教科書』(ダイヤモンド社)

[2] ドラッカーを知らずして経営をするな！ 経営の原理原則にして、卓越の理論！そのドラッカーの真髓を一日で学ぶ講座

①11月6日(火) ②11月15日(木) 10:00~16:00

予想もできない変化が次々と襲ってくる現代、ドラッカーは「変化が常態の時代になった」と言っています。その時代に成功し続けるにはどのような経営が必要なのか？ 経営者・幹部の方にとって必要不可欠な組織の継続発展を実現するドラッカー「マネジメント」を学び実践頂きます。

【プログラム】

- ・成長のボトルネックを見つけるドラッカー「5つの質問」
- ・顧客創造のカギ「マーケティングとイノベーション」の実践的な視点
- ・経営の基本原則、ドラッカー『マネジメント』の本質をわかりやすく解説する
- ・リーダーシップとマネジメントを統合し、経営を進化させる具体的な方法

ダイヤモンド社ドラッカー塾講師
アイオー総合研究所 所長 今成 淳一

経営コンサルティング会社役員を経て1999年
独立。経営コンサルティング歴25年。独立後は
「ドラッカーのマネジメント」を実際の経営に
活かすことで、企業の課題解決と体質改善を
図ることに命を懸けている。
日本で数少ない、ドラッカーの本質を教える講師



[3] 顧客満足度ナンバーワンのカリスマ弁護士による奇跡のWin-Win交渉術

①10月26日(金) ②11月21日(水) 10:00 ~ 16:00

日本有数の異色のキャリア。マーケティング、心理学のプロから、給食のおばちゃんを経てカリスマ弁護士に。「多様なキャリアを活かした、人間心理に基づくWin-Win交渉術」は、アメリカの調停技術や脳科学、最新の行動経済学を基礎とした優れた交渉術です。従業員から顧客まで、関係者すべての人と幸福度の高い関係を築き、感性の高い経営のため、弁護士実績をふまえ、実績のある具体的な手法を初公開します。

【プログラム】

- ・社員・取引先の心をつかんで離さない、自分の魅力を伝える具体的なノウハウ
- ・裁判大国アメリカで進化した交渉学・人心調整術の理論を伝授
- ・交渉を有利にするための傾聴術とカウンセリングマインド
- ・行動経済学を応用し顧客満足度ナンバーワンを実現する具体的なプロセス
- ・アメリカで成功しているエグゼクティブが実践する「0秒思考」を可能にするメモ術も特別伝授

弁護士法人 H&パートナーズ法律事務所
パートナー弁護士 中原 阿里

奈良女子大学英文科卒、広告代理店、社長秘書、料理教室主催。その後、大阪大学大学院臨床心理学科目等履修生を経て、給食のおばちゃん、大学病院勤務から司法試験上位合格。平成22年弁護士登録。その後、法律事務所経営パートナーとして経営に携わる。大手損害保険会社・ベンチャー企業講師、関西学院大学大学院司法研究科講師。



示談・和解率はほぼ100%、顧客満足度調査連続トップ。
弁護士経験を踏まえたリアルな講演内容には定評がある。

[4] 全従業員のやる気を促す人事制度改革！稲盛流人事制度の秘密

①11月20日(火) ②11月28日(水) 10:00~16:00

人事制度がうまく機能しない、というお話をよくお聞きます。それは、経営と分離して、人事制度だけで考えるからそうなるのです。今回学んでいただく人事制度は、【全従業員の物心両面の幸福】を実現する制度です。経営は心理学といいます。全従業員がやる気と感謝を持つ、数多くの実績のある、人事制度の作り方を今回お教えします。

【プログラム】

- ・なぜ人事制度がうまくいっていないのか
- ・全従業員のやる気を促す人事制度改革とは？
- ・フレームワークの考え方を根底から覆す
- ・賃金や評価で人は動かすな。しかし、全体が満足するルールは作れ
- ・プロセスや貢献をどう観て、育て評価するのか
- ・評価制度のポイントは、実は究極の人事評価調整会議にあり
- ・個と全体のバランスを常に考える
- ・この制度を入れるとなぜ業績が伸びるのか

株式会社スターフィールド
代表取締役 星野 周

京セラに30年以上勤務
人事関連の責任者を歴任
元京セラ人事コンサルティング事業部長
元大手健康食品会社専務取締役
人事のプロとして、300社以上の人事改革を手がける。
セミナー、研修、講演は2,000回を超える。



【著書】『人材育成の教科書』（ダイヤモンド社）

[5] 数字が苦手な社長のための 脱ドンブリ経営で高収益なビジネスをつくる「経営力向上計画」策定ワークショップ

①10月22日(月) ②11月26日(月) 10:00~16:00

経営数字を日々把握していない社長の会社はつぶれます。それぐらい、これからの経営環境は厳しいのです。今できていないのであれば、即実践することです。そんな社長のために、どんぶり経営から卒業するための講座を開催します。計画策定を通じて、自社のビジネスモデルを見直し、ドンブリ経営を脱して、高収益なビジネスを構築するノウハウを学ぶワークショップです。

【プログラム】(定員:8社まで)

- ・自社のビジネスモデル分析(強みと課題の棚卸し)
- ・脱ドンブリ経営のための経営数字の活用方法
- ・「経営力向上計画」認定のメリット
- ・自社の経営計画の策定(ワークショップ)

中小企業診断士事務所 OFFICE AIR
大阪産業創造館 登録コンサルタント
キャッシュフローコーチ
片山 祐姫

ビジョン実現をサポートする経営コーチとして、その会社の独自の強みに着目した経営計画立案支援の実績が豊富。経営数字を経営判断に生かすノウハウは、多くの企業で成果を上げている。



研修実績
産創館や商工会議所や大手会社を中心として多くの研修の実績あり

[6] 社員の心に火をつける「存在感のマネジメント」 ～ともに働けて良かったといわれる人間力にあふれたリーダーへの成長を目指して～

①11月 8日(木) ②11月16日(金) 10:00~16:00

あなたがいるだけで、社員の心に活力が出てきますか？あなたは社員にとって、そばにいてだけで元気になるような存在でしょうか？ マネジメントの究極はリーダーの存在感で場をマネジメントしていくことです。この講座では、あなたの存在感で場の活力を高めるマネジメントを習得するために必要となる心の置き所を知り、実践に活かしていく技法を学んで頂きます。

【プログラム】

- ・部下はリーダーの言う通りには動かない
- ・存在感のマネジメントとは？
- ・部下と正対する対機説法と1on1ミーティング
- ・真の共感力と質問力
- ・リーダーが持つべき覚悟とは
- ・実践に向けてやるべきことを決意する

有限会社カリスビジネスコンサルティング
代表取締役 星野 正樹

社員研修の講師として20数年の経験、約5万人の受講者のリーダーシップ開発に携わる。受講者一人ひとりが自分の可能性、会社の新たな可能性に気づくとともに、真のリーダーに成長することを念頭に研修を行う。人事担当者からは、「熱い講師」「心に火を点ける講師」として定評がある。主な研修先は、豊田自動車機、豊田合成、トヨタ紡織、トヨタコミュニケーションシステム、NTT東日本、NTT西日本、麒麟ビール、東京ガス、大阪ガス、キャプティ、田中貴金属等多数



[7] 利益率3倍以上を実現した中小企業のための理念型マーケティング

①11月13日(火) ②11月22日(木) 10:00~16:00

業績の9割は差別化で決まります。差別化に失敗する企業は、技術・ノウハウを軸にして競合に真似されます。成功企業は経営理念に差別化の軸を据えます。この研修では成功企業の理念型マーケティングをお伝えします。

【プログラム】

- ・人口減少、価値観の多様化の時代のマーケティング
- ・途切れない情熱と利益向上を実現する「理念型マーケティング」とは
- ・「理念」「市場ニーズ」「強み」は三位一体となって初めて価値を生む
- ・理念が途切れない情熱と利益の源泉である心理
- ・成功する企業は市場の価値基準を把握する
- ・なぜ自社の本当の強みを見つけれないのか？
- ・自社の本当の強みの見つけ方

株式会社文化経済教育社 代表取締役
経営コンサルタント 高松芳光

100社超のマーケティング調査で経営の仕組み化、技術・ノウハウ志向の限界を目の当たりにし「価値の源泉は人」と目が覚める。心理学などをマーケティング等に応用し成果を出している。

理念と利益の両立を可能にするコンサルティングに定評がある。O工業様、海外大手との取引成功により億単位の売上向上、W社様の利益率が3倍、A社様の売上5倍など専門技術・ノウハウを持つ企業の業績向上に数々の実績を持つ。



[8] ランチェスター法則から学ぶ 中小零細企業が大企業に勝つ経営手法 小さな会社には、大きな会社のやり方をまねてはならない「小さな会社」の経営の形がある！！

①11月5日(月) ②11月14日(水) 10:00~16:00

経営戦略には大企業が行うべき「強者の法則」と、多くの中小・零細企業が行うべき「弱者の法則」の2種類が存在し、それぞれに合った実践すべき経営方法が存在します。

中小・零細企業は大企業と比べ、もともと経営条件が不利なうえ、市場では企業規模に関係なく、無差別の競争状態の中で戦わなければなりません。しかし不利な条件であったとしても、限られた経営資源を効果的に使うことができれば、思う以上に業績を上げることは可能です。

この講座を通して、ランチェスターの「弱者の法則」を深く理解し、限られた経営資源を有効に使う経営手法を学び、効率的な経営にお役立ていただきます。

【プログラム】

- ・小さな会社がすべきことを迷わず心に刻む
- ・ランチェスターの法則「強者の法則」「弱者の法則」に学ぶ経営のやり方
- ・「戦略」と「戦術」の違いを理解し、それぞれの具体的方法を導く
- ・経営の8大要因を学び、自社を成長ステップにのせる

れいあうと・つつしん株式会社
代表取締役社長
名倉 信一

大和証券グループ・大和総研入社。システム開発に携わる。平成元年、現在のれいあうと・つつしん株式会社に入社。ランチェスター戦略をベースに、業績を上げる専門家。業績を上げる名刺コンサルタントとしても活躍中。



講演実績

- ・大阪商工会議所をはじめ、日本全国の商工会議所、一般企業で多数の講演実績あり。
- ・富士ゼロックス デジタルドキュメントサービス研究会 年間最高講師評価獲得

[9] あらゆる目標を達成する、やる気に左右されず結果を出す「目標マネジメント」手法

①11月9日(金) ②11月19日(月) 10:00~16:00

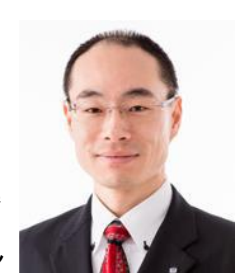
会社の理念や価値観の浸透をベースにおきつつ、中期方針を意識しながら、短期業績を確保し続ける組織マネジメント手法と、各人の主体的な言実行を促す人財マネジメント手法を融合させて、恒常的な高収益体質を実現する、やる気に左右されず結果を出す仕組みの学びと演習を行います。

【プログラム】

- ・やる気に左右されず結果を出すマネジメントと夢実現理論
- ・組織マネジメントへ結びつける経営管理
- ・個人のキャリアプランニングに結びつける人財育成
- ・経営管理と人事管理の融合による恒常的な高収益体質の実現
- ・目標マネジメントと評価制度や賞金制度とのより良い結びつけ方
- ・部下の目標を達成させるための具体論を実例をもとに伝授
- ・事例集、年間スケジュール、シート、運用方法の具体的シートも提供

Petra(ペトラフ)合同会社
代表執行役員社長
組織・人事コンサルタント
佐藤 耕一

JR九州で鉄道信号システムの設計や現場施工監督を担当し、京セラのコンサルティング部門で人事コンサルティング部部長を経て現職。国内外の上場企業17社を含む100社以上のコンサルティングと、研修講師経験としては300社を数え、あらゆる業種業態、規模への対応実績あり。



【著書】『あらゆる目標を達成するすごいシート やる気に左右されず結果を出す』(日本実業出版社)
【e-learning (DVD)】『これだけでできる労務管理』

[10] ハーバード大学での人気講座を関西で学ぶ唯一のチャンス「アダプティブリーダーシップ」講座

①10月25日(木) ②12月6日(木) 10:00 ~ 16:00

次のような経営者は、必ず受けてください。

- ・抱えきれないほどの問題に対処する必要がある
- ・予測不可能な問題を解決できるスキルを身につけたい

【過去の受講者の声】

- ・スキルを学んでも、社内の文化を変えられない・過去の経緯があるから難しい、など頓挫するが、この講座では、なぜそうなるのか学べるので課題を乗り越える力になった。

【プログラム】

- ・激変する時代に適応するアダプティブリーダーシップを学ぶ
- ・アダプティブリーダーシップの実践方法
- ・リーダーシップのフレームワークを知り、活かす
- ・事例研究ケース分析(リーダーシップの真の課題をあぶりだす)
- ・ケース分析説明
- ・リーダー事例から考える、リーダーシップ考察
- ・リーダーシップ発動のタイミング

人材育成コンサルタント
龍田 美千代

大手人材サービス会社入社、営業部配属。外勤営業として顧客の新規開拓・管理等に従事する。若干25歳で管理職に。その後販売コンサルティング会社等を経て、人材育成コンサルタントとして独立。販売・営業研修、リーダーシップ研修が専門。約30,000人への研修実績がある。経験に基づいた豊富な事例と実践的な指導が好評で、ほぼ100%のリピート率を誇る。



[11] 経営トップのための決断を間違わないための心を整える瞑想法

①11月12日(月) ②12月4日(火) 10:00 ~ 16:00

カリスマ経営者達が、研ぎ澄まされた集中力や優れた決断力で経営を伸ばし世界的に大きくなるまでに至った経緯の中に共通する、ある取り組んだ方法があります。それは学術研究され、その有効性が明らかになり、公開されています。経営に必要不可欠な集中力や決断力の向上にも活用できる、その秘密が瞑想です。今回、自分で瞑想が実践できるべく、具体的方法を伝授します。

【プログラム】

- ・経営判断を間違わない集中力を上げる具体的瞑想法を身につける
- ・経営を伸ばす良い集中力、経営を壊す悪い集中力
- ・経営に役立つ集中力養成法の実践手法を身につける
- ・今注目のマインドフルネスの原点であり、決断のタイミングを間違えない瞑想法の伝授

臨床心理士
心理カウンセラー
伊藤 之彦

医療教育現場等での大量の臨床データを活かし、問題解決・経営判断に役立つ、集中力養成法の普及活動に努める。マインドフルネス第一人者

