



Company data

代表取締役社長
星野 周

兵庫県出身。大学卒業後、京セラ（株）に入社する。人事畑を長年歩み、人事コンサルタントとしても活躍。2009年、通信販売会社に移籍、取締役として売上倍増に寄与する。2011年8月（株）スターフィールドを設立。

Personal data



世のため人のため 生き生きと働ける企業を創造する

鳥居 （株）スターフィールドの設立は2011年8月。それまでの経緯を伺ってもよろしいですか？

星野 京セラ（株）で人事・労務に携わるようになったのが社会人としての第一歩。それから関連会社に移って人事関係のコンサルティング業務を担うようになりました。こうしてカウンセリングやコーチングだけでなく、セミナーや講習会を手がけられるようになったのは、勤めた会社で色々なことを経験させて頂いたからに他なりません。その意味では、本当に感謝しています。

鳥居 人事は企業にとっての根幹。中核とも言える業務に携わってこられたわけですが、その反面、難しさも感じられたと思います。

星野 「人」の大切さを理解していたと

しても、課題点を抱えていない企業は存在しません。同僚と言えども、それぞれに個性があり、価値観の差があるわけですから不満を持つ者もいるでしょう。仕事にやりがいを見出せない人たちいるかもしれません。しかし同じ志を持って、同じ目的に向かって邁進しない限りは、組織としての力を最大限に発揮することはできないのです。

鳥居 「人事」に携わるようになったのは志願されて？

星野 いえ、配属された結果です。でも人が好きでしたから、このような仕事に就かせてもらったのは私にとって幸運なことでした。企業勤めをしていた状況が一転したのは、掲げるだけの理念ではなく、心から「社会に貢献したい」という気持ちで取り組んでいる経営者と出会っ

たこと。役員として仕事をさせて頂き、その後、理念を世に問いたいという気持ちから当社を立ち上げました。

鳥居 手がけている事業は、やはり前職での経験を活かすことのできるものですよ？

星野 そうですね。「人を中心とする経営改革」を目的とした人事コンサルティング業務です。従業員が仕事に充実感を見出せば、会社の推進力が高まるだけでなく、各個人の日常生活も連動して楽しいものになっていきます。また、階層別研修や管理職マネジメント研修といった人にかかわる様々な研修も手がけています。これらの業務を通じて、人のため、会社のため、さらに社会のために貢献していくことが私の務めですね。

鳥居 ビジネスの場で使われることの多い「人事」という言葉ですが、社長にとっては、より良い社会を実現させるための人事といった印象を受けます。

星野 それを実現させていくために不可欠なのは、「人のために」という発想です。利己主義から利他主義へ——。そのような気持ちが広がっていけば、社会全体に良い流れが生まれていくに違いありません。同じ志を持つパートナーと繋がりを持ちながら、会社として発信力・影響力を高めていけたらと考えています。



Guest Comment
鳥居 かほり（女優）

月並みな言い方になってしまいますが、1足す1が3にも4にも5にもなるのが組織の力。でも、本当の力を発揮させるのは難しいのも事実です。人間が好きだということ、そして社会のために仕事がしたいという社長の想いが、大きな山を動かすのだなと思いました。